

# Personalprüfung

## hfpprüfungsmanager

### Personalprüfungen sind maßgeblich für wirtschaftliches Verwaltungshandeln

Die Prüfung der Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns wird durch die Kommunalverfassungen und Gemeindeordnungen der Länder zur Pflichtaufgabe der Rechnungsprüfungsämter bestimmt.

Gerade der Personalbereich stellt sich im besonderen Maße kostenintensiv dar und unterliegt daher einer genauen öffentlichen und politischen Betrachtung.

Auch unter dem Eindruck knapper finanzieller Ressourcen sind für die kommunalen Entscheidungsträger Informationen, ob und inwieweit das Personalmanagement den Aspekten der Wirtschaftlichkeit und der Sparsamkeit entspricht, von besonderer Bedeutung.

### Effiziente und systematische Prüfung des Personalmanagements

Mit dem **hfp Prüfkonzep Personalprüfung** stellt hfp den Rechnungsprüfungsämtern ein Instrument zur Seite, welches die wesentlichen Aufgabenfelder des Personalmanagements, wie z. B. Personalpolitik, Personalentwicklung, Stellenpläne, Höhergruppierungen, Nebentätigkeiten, Altersteilzeit, usw. aufgreift und einer systematischen Prüfung unterzieht.

Die notwendigen Angaben können dadurch schnell und effizient gesammelt, ausgewertet und strukturiert dargestellt werden.

### Benutzerfreundliche Anwendung

Jeder Themenkomplex wird in einem eigenen Prüffeld dargestellt, so dass auch Teamprüfungen einfach und anwenderfreundlich umgesetzt werden können.

### Vorgaben und Rechtsvorschriften sind umfassend berücksichtigt

Die **hfp Personalprüfung** berücksichtigt die Vorgaben der Gemeindevertretungen und der Ausschüsse und prüft, ob das Personalmanagement angesichts der geltenden Rechtslage rechtskonform arbeitet. Die Rechtsgrundlagen werden im Rahmen aktualisiert.

### Strukturiertes Prüfvorgehen und individuelle Ergebnisbewertung





Die Prüferinnen und Prüfer werden anhand gezielter Fragen durch die signifikanten Prüfpunkte geführt, wobei an den notwendigen Stellen die Möglichkeit zu eigenen Wertungen und Beurteilungen besteht. Individuelle Bewertungen werden in den Bericht übernommen und im thematischen Zusammenhang wiedergegeben. So werden die Ergebnisse der Datenerhebung und der prüferseitigen Bewertungen zusammengeführt und automatisch in einem aussagekräftigen Bericht dargestellt.

### Automatische Berichtsgenerierung zur Rechtskonformität und Wirtschaftlichkeit der Personalverwaltung

Durch die automatische Berichterstellung wird der abschließende Prüfbericht „auf Knopfdruck“ generiert. Die **hfp Personalprüfung** stellt grundsätzlich bzw. gerade im Rahmen der Teamerfassung sicher, dass der Prüfbericht einheitliche äußerliche Strukturen und Formatierungen ohne lästige und zeitintensive Nacharbeiten aufweist.

Das Rechnungsprüfungsamt ist somit in der Lage, unmittelbar nach Abschluss der Prüfung dem Verwaltungsvorstand und

### Ihre Vorteile

-  Wirtschaftlichkeit der Personalverwaltung systematisch prüfen
-  Zahlreiche Aufgabenfelder, z. B. Personalpolitik, Stellenpläne, Altersteilzeit, Nebentätigkeiten
-  Vorgaben und (Rechts-) Vorschriften umfassend berücksichtigt
-  Automatische Berichterstellung: strukturiert + formatiert

den politischen Entscheidungsträgern einen umfassenden und aussagekräftigen Prüfbericht zur Rechtskonformität und Wirtschaftlichkeit der Personalverwaltung zur Verfügung stellen zu können.

### Interesse geweckt?

Ich freue mich auf Ihren Anruf:

**hfp Informationssysteme GmbH**

Königsberger Straße 8 | 65779 Kelkheim

Alexander Holzapfel

[T] 06195 | 99 74-203 [F] 99 74-11

[E] Alexander.Holzapfel@hfp.de

[W] www.hfp.de

**hfp hauser, furch & partner**